

FICHE DE POSTE

Directeur adjoint en charge des finances, du pilotage stratégique et médico-économique

Établissement : Centre Hospitalier de Pau

Direction de rattachement : Direction générale

Positionnement hiérarchique :

Le directeur adjoint exerce ses fonctions sous l'autorité du Directeur. Il est membre de l'équipe de direction et participe à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la stratégie de l'établissement et de la direction commune

Périmètre d'intervention :

- Centre Hospitalier de Pau
- Établissements de la direction commune
- Groupements de coopération sanitaire relevant de son périmètre
- Référent de plusieurs pôles médicaux

1. Présentation de l'établissement

Le Centre Hospitalier de Pau est un établissement public de santé de référence sur son territoire. Il y développe des activités de recours (Maternité de Niveau 3, Réanimation Pédiatrique et Néonatalogie, Unité Neuro Vasculaire, Unité de Soins Palliatifs, Activité d'embolisation, SAMU 64 B, Unité Médico-judiciaire, TEP-SCAN) et se positionne en situation de référence Sud Aquitaine sur certaines disciplines thrombectomie, chirurgie et SMUR pédiatrique. Il dispose d'un plateau technique de grande qualité et de haute technicité.

L'établissement a adopté en mars 2024 son projet d'Etablissement pour la période 2024 à 2028.

Le Centre Hospitalier de Pau est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Béarn et Soule dont sont parties les six établissements de santé publics du territoire. Il s'agit des centres hospitaliers d'Oloron, d'Orthez, des Pyrénées (établissement spécialisé en santé mentale), de Mauléon-Licharre et du centre gériatrique de Pontacq-Nay-Jurançon.

Le projet médico-soignant partagé du GHT Béarn et Soule est également en cours de révision avec un objectif de mise en œuvre au premier trimestre 2024.

Depuis octobre 2017, le Centre Hospitalier de Pau est en direction commune avec le Centre gériatrique de Pontacq-Nay-Jurançon, le centre hospitalier de Mauléon-Licharre, et le centre hospitalier d'Oloron Sainte Marie a depuis le 26 janvier 2024.

2. Description du poste

Sous l'autorité du Directeur, le Directeur adjoint participe à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie institutionnelle. Il assure le pilotage financier, médico-économique et stratégique des établissements de la direction commune et accompagne les pôles dans leurs projets de développement.

Pilotage financier

- Élaborer, coordonner et assurer le suivi de l'EPRD et du Plan Global de Financement Pluriannuel (PGFP).
- Garantir la qualité comptable de l'établissement et piloter la démarche de certification des comptes.
- Assurer l'analyse financière des établissements et proposer les mesures nécessaires à l'amélioration de leur situation financière.

- Superviser le contrôle de gestion et développer les outils de pilotage médico-économiques.
- Piloter le Contrat de Retour à l'Équilibre Financier (CREF) sur l'ensemble du périmètre de la direction commune.
- Gérer les moyens et les ressources financières des établissements à travers l'élaboration et le suivi des budgets d'exploitation et d'investissement.
- Assurer l'interface avec le comptable public, notamment en matière de délais de paiement, de trésorerie et de recouvrement.

Pilotage stratégique et médico-économique

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie institutionnelle en :
 - Produisant des études médico-économiques permettant d'éclairer les décisions stratégiques.
 - Préparant des analyses, scénarios prospectifs et éléments d'aide à la décision destinés aux instances de gouvernance.
 - En identifiant, analysant et évaluant les opportunités de développement de l'offre de soins, de recherche et d'innovation.
- Assurer le pilotage de projets à forts enjeux organisationnels et accompagner leur mise en œuvre.
- Accompagner la contractualisation interne en réalisant notamment le suivi des contrats de pôle.
- Suivre les résultats médico-économiques des pôles.

Définir, piloter et évaluer la stratégie institutionnelle en matière de gestion administrative du patient et de la chaîne de facturation.

- Superviser les secteurs des admissions, de la facturation, du bureau des entrées et du standard.
- Garantir la qualité et la sécurisation de la chaîne de recettes, depuis l'identification du patient jusqu'au recouvrement des créances.
- Veiller à l'optimisation des recettes de l'établissement par l'amélioration de la qualité de la facturation, la réduction des rejets et la fiabilisation des processus administratifs.
- Piloter les actions visant à améliorer le taux de recouvrement, les délais de facturation
- Développer une démarche d'amélioration continue facturation, en lien avec les pôles.
- Encadrer les équipes administratives relevant de son périmètre et accompagner le développement de leurs compétences.

Participation à la mise en œuvre du schéma directeur immobilier des établissements de la direction commune.

Référent de plusieurs pôles médicaux

En qualité de directeur référent de plusieurs pôles médicaux, il :

- Accompagne les chefs de pôle et les cadres dans la conduite des projets ;
- Assure un rôle de facilitateur et de médiateur entre les équipes médicales, soignantes et les directions fonctionnelles ;
- Favorise le développement des activités et l'atteinte des objectifs médico-économiques ;
- Contribue à la contractualisation interne et au suivi des résultats des pôles.

Coopérations et structures territoriales

- Assurer le suivi financier du Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) de blanchisserie.
- Assurer la coordination financière et administrative du GCS TEP Scan.
- Participer au développement des coopérations territoriales et au suivi des conventions relevant de son périmètre.

- Assure le suivi financier des actions du Fonds de Dotation des Hôpitaux du Béarn

Management et gouvernance

- Encadrer, animer et accompagner les équipes placées sous sa responsabilité.
- Développer les compétences des collaborateurs et conduire les évolutions organisationnelles.
- Participer aux gardes de direction.
- Participer aux instances de gouvernance de l'établissement.
- Répondre aux enquêtes nationales, régionales et institutionnelles relevant de son domaine de compétence.
- Représenter l'établissement dans les groupes de travail régionaux et nationaux.

3. Profil recherché

Connaissances

- Connaissances approfondies des finances hospitalières et de la comptabilité publique hospitalière.
- Maîtrise du droit hospitalier, du droit de la santé, du régime des autorisations sanitaires et du fonctionnement des instances.
- Solides connaissances en contrôle de gestion, analyse financière et pilotage médico-économique.
- Bonne connaissance de l'organisation hospitalière, des politiques de santé et des coopérations territoriales.

Compétences

- Forte capacité d'analyse stratégique et d'aide à la décision.
- Aptitude à conduire des projets complexes et à piloter des transformations.
- Capacité à manager des équipes pluridisciplinaires et à conduire le changement.
- Maîtrise des techniques d'animation, de négociation et de communication.
- Capacité à produire des analyses financières et médico-économiques
- Aptitude à gérer les situations complexes, les priorités et les situations d'urgence.

Qualités professionnelles

- Leadership et capacité à fédérer les équipes.
- Qualités pédagogiques.
- Sens du dialogue, de l'écoute et de la concertation.
- Loyauté institutionnelle.
- Disponibilité et réactivité.
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation.
- Esprit d'initiative et capacité d'anticipation.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Sens du travail en équipe et des responsabilités.